

## 1. Informe Campus Cúcuta

### Contexto del informe

En el marco del cumplimiento de las funciones sustantivas de investigación, servicios de extensión y de docencia contempladas en el proyecto educativo Institucional(PEI) que permiten la dinámica Institucional y de su valor agregado, específicamente en el campus Cúcuta, y con el firme propósito de la búsqueda de la excelencia académica día a día para el aporte al cumplimiento del plan de desarrollo Institucional(PDI), se presenta el Informe de GESTIÓN 2023, el cual contempla los logros, retos, aprendizajes y conclusiones obtenidos durante ese periodo, factor importante en la rendición de cuentas.

### Objetivos

- Presentar los aspectos más relevantes realizados durante el año 2023 en docencia, investigación y extensión del campus Cúcuta.
- Presentar algunos retos propuestos para el mejoramiento de la calidad para el año 2024, en el marco de las políticas institucionales,

## 1.1. Logros

Concepto favorable de las condiciones institucionales del campus por parte del MEN.

Atención a la visita de pares académicos del MEN para la presentación de los nuevos programas de Enfermería y Fisioterapia.

Atención a la visita de pares académicos del MEN con fines de acreditación de alta calidad al programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico.

Radicación exitosa para la modificación de cupos de los programas de Ingeniería de Sistemas y Diseño Gráfico.

Culminación del cronograma de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad de los programas de Administración Financiera y Mercadeo y Publicidad.

Fortalecimiento en la operatividad del Comité de Inclusión y del equipo Interprofesional.

En proyectos estratégicos se participó en la formulación del proyecto: “Desarrollo de vocaciones, capacidades y habilidades en CTel en niños, niñas y adolescentes de establecimientos educativos, a través de la implementación del programa ONDAS de Minciencias, en áreas rural disperso y rural de Norte de Santander”, en el marco de la convocatoria 033-2023.

Según Minciencias, el campus Cúcuta tiene clasificados 3 profesores en categoría Senior, 5 profesores en categoría asociados y 14 profesores en categoría junior. **Total:** 22 profesores, con una proporción del 30% de los 73 profesores que participan en los 6 grupos de investigación del campus.

Actualmente los grupos de investigación del campus están categorizados: 1 grupo en A, 2 grupos en B, 3 grupos en C.

Ejecución de 5 proyectos de investigación de convocatoria externa, con Minciencias y con otras Universidades de la región.

Ejecución de 6 proyectos de investigación de convocatoria interna.

Una estancia postdoctorales en ejecución.

Aumentó el número de semilleros de investigación: 29 en total. Se destaca que el 100% de los programas académicos de UDES-Cúcuta cuenta con Semilleros de Investigación.

Se realizó la semana de divulgación científica en su edición XIII, donde se inscribieron 58 proyectos de los cuales 40 fueron aprobados para el evento institucional de semilleros.

A través de la RedCOLSI, en el IX evento regional celebrado en el Municipio de Ocaña, se inscribieron 33 proyectos de los cuales 24 lograron la clasificación para participar en el encuentro nacional, es decir, el 73%. En correspondencia, 15 de estos clasificados se presentaron en el evento nacional que tuvo como escenario la ciudad de Cartagena, donde se logró la clasificación al evento internacional de 3 proyectos meritorios y el reconocimiento de 4 proyectos sobresaliente.

Se publicaron tres números correspondientes al Volumen 11 de la revista AIBI.

Se mantiene la edición, producción y publicación del Boletín informativo AIUNA.

Aumento en la participación de convocatoria de externas : 1. conferencistas de otros países a través de la convocatoria de expertos internacionales del ICETEX(España, Costa Rica y Ecuador), y un profesor UDES saliente. 2. Convocatoria Dispositivo "Iniciativas Virtuales para la Internacionalización" UNCUYO, Argentina: un profesor UDES seleccionado. 3. Curso Internacional para Administrativos en Internacionalización de la Educación Superior, un administrativo seleccionado.

Respecto a Proyección social se obtuvieron ejecución de diez (10) proyectos beneficiando a 4092 personas. Realización de tres (3) eventos Diálogos UDES con participación expertos nacionales y en los que asistieron 270 personas. Desarrollo de 4 encuentros de Formación a Formadores con participación de 73 docentes de la universidad en el área del emprendimiento. Ejecución de Proyecto en alianza con Fundación COQUECOL y Corporación Universitaria Minuto de Dios para atender 17 emprendedoras del área rural denominado Círculos de innovación. Realización de 8 eventos de formación empresarial con participación de 325 personas.

Elaboración del portafolio de servicios de los laboratorios de psicología UDES.

Aumento de un **13%** en la ejecución de eventos de educación continua en el periodo 2023, en relación al año anterior. Se aumentó en ingresos con una tasa de crecimiento del **34%**, excedente neto con una tasa de crecimiento del **47%**.

Cumplimiento de los ODS en la ejecución de los eventos de educación continua.

Divulgación de la ruta de atención de los casos de VBG y otras formas de violencia.

Diseño, divulgación y puesta en marcha de la ruta interna de atención en salud mental (Asesoría Psicológica y Factor Psicosocial de PAIPE).

Impacto positivo y alta motivación en la participación de profesores y directivos en las capacitaciones articuladas con dependencias académicas y proyecto SanGo. Se realizaron 79 capacitaciones en 95 sesiones, en las diferentes rutas de formación profesoral.

Una movilidad docente a Goethe University, Alemania, a través del proyecto SanGo.

Fortalecimiento en los conversatorios sobre los ODS con ponentes nacionales e internacionales. Un ponente de la Universidad Internacional de Costa Rica y un ponente de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco – México. El ponente nacional del Ministerio del ambiente y desarrollo sostenible.,

Avance de la Ruta de Internacionalización en Casa, en articulación con la Coordinación de Relaciones Nacionales e Internacionales (**Aplicación de encuestas-Diagnóstico**).

Planeación y gestión del Plan de Formación Profesorial 2024 desde las diferentes rutas de formación en articulación con diferentes coordinaciones y dependencias académicas.

Fortalecimiento de la formación a profesores y directivos en el eje “Competencia Global e Intercultural”: 14 capacitaciones realizadas, 442 participaciones.

Realización de la prueba piloto del software diseñado por Sistemas de Información, en cuanto al registro y generación de certificados en la Formación Profesorial.

Fortalecimiento en el desarrollo de clases espejo implementadas en 13 programas académicos de pregrado y en un 1 programa de especialización. Total: 93 clases espejo.

Diseño de la hoja de ruta “Metodología para análisis comparativo de planes de estudio con programas homólogos”: 1 Hoja de ruta diseñada, 2 capacitaciones desarrolladas, Más de 100 profesores formados.

Renovación del convenio y ejecución de actividades con la Alianza Colombo-Francesa.

Incremento de cifras de movilidad académica estudiantil:

- Movilidad 2023 A salientes: 17 estudiantes. 8 movilidad nacional y 9 movilidad internacional
- Movilidad 2023 B salientes: 18 estudiantes. 7 movilidad nacional y 11 movilidad internacional
- Estudiantes doble titulación: EUDE 3 estudiantes(2 admon – 1 comercio) y Universidad Politécnica de Valencia: 2 estudiantes(M&P).
- Postulados 2024 A: 36 estudiantes. 10 movilidad nacional y 26 movilidad internacional

Movilidad Internacional de una estudiante del programa de medicina al departamento de neurocirugía de Johns Hopkins University , Baltimore - como parte de su ciclo de internado.

Se realizó la alianza con el Instituto Confusio de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, a través de la alianza SIES+, donde se realizó la actividad “Campamento virtual de verano -exploración de las ciudades Antiguas Chinas”, que comprende 3 módulos desarrollados en: Curso de lengua China niveles 1 y 2, Curso de experiencia cultural y curso de intercambio lingüístico.

Se mantuvo la participación en estancias de investigación para los estudiantes de semilleros: 4 estudiantes en estancias Delfín 2023.

Acompañamiento y atención en el desarrollo de las 2 misiones sociales internacional The Guru Projects Foundation (cirugías oftalmológicas), liderada por el Dr. Manuel Saldaña con el Hospital Universitario Erasmo Meoz de Cúcuta. Beneficiados: aprox. 500 personas

Desarrollo del Evento "Emprendimiento, Innovación y nuevos modelos de negocios" (Instituto DYME – John Dobson, Estados Unidos): Beneficiados: Alrededor de 150 emprendedores y estudiantes de la ciudad de Cúcuta.

Desarrollo del XIV Encuentro de Graduados con participación de 85 graduados.

Visibilización de Graduados exitosos mediante el programa radial Cuna de Triunfadores y redes sociales. 7 programas radiales con la participación de 15 graduados.

Identificación de 198 graduados emprendedores, 90 graduados ejerciendo a nivel internacional, 70 graduados ejerciendo en áreas de investigación, 224 graduados ejerciendo en cargos estratégicos del sector productivo y gubernamental y 65 graduados vinculados a la UDES.

Actualización del micrositio web de graduados con el fin de mantener información al día de los aliados (empresas), orientación para expedición de tarjetas profesionales, experiencias exitosas de nuestros graduados, acceso a conferencias gratuitas de habilidades profesionales y herramientas de orientación laboral, informes de seguimiento a graduados: tasa de graduación, OLE 2019 e Informe momento 0-2022 en el observatorio de analítica académica.

Publicación de la IX edición de la revista verde.

Establecimiento y renovación de convenios para la garantía de funcionamiento de las prácticas formativas de los programas académicos UDES (Ciencias médicas y de la salud).

Control y cumplimiento de la contraprestación establecida en los convenios vigentes docencia-servicio.

Se reactivó la participación de las selecciones deportivas de conjunto en este ciclo de los Juegos Universitarios ASCUN, Así mismo, se obtuvo un total de 9 medallas de oro, 6 medallas de plata y 5 medallas de bronce en las tres fases clasificatorias.

Se desarrolló por primera vez, la carrera atlética 2,5 k Y 5 K, En articulación con la coordinación de Gestión ambiental y otras instituciones privadas.

Se realizaron durante el año 2023 cuatro exposiciones de arte, (dos exposiciones por semestre)

Realización de un evento institucional que reconoce los esfuerzos de sostenibilidad en la región, NOCHE DE LOS MEJORES, donde el comité académico del campus estableció la distinción María Inés Bohórquez de Buitrago.

Se realizó la actualización de los computadores de las 6 Aulas Informáticas con disco duro sólido.

Se renovaron 21 computadores Mac Mini a los que se les instaló la versión de Adobe Cloud 2023 (Diseño Gráfico y M&P).

Dotación e implementación del Laboratorio de Investigación en Ciencias Biológicas.

Vinculación de la Fundación Arduvi con la UDES Cúcuta, en los procesos de inclusión (cafetería Arduvi).

## 1.2 Retos

Obtener el registro calificado para al menos dos programas académicos (1 de pregrado, 1 de posgrados).

Mantener y fortalecer las relaciones internacionales como estrategia de visibilidad institucional con la red Barí en articulación con los programas académicos.

Incrementar la participación de los profesores en la formulación de proyectos de regalías.

Someter a validación en entorno y con público relevante el proyecto “Modelo de apoyo a la rehabilitación del paciente amputado de miembro inferior basado en concepto de autogestión del usuario utilizando tecnologías móviles”, en el marco de la alianza universidad - empresa – estado.

Gestionar eventos de educación continua 100% virtuales (internacionalización de la educación continua).

Realizar actividades de emprendimiento multicampus.

Obtener recursos financieros por la venta de servicios de los laboratorios de Psicología y Bacteriología.

Gestión de licitaciones para eventos de educación continua en Instituciones del Sector Productivo, tales como: Nueva EPS, Secretaría de Posconflicto, CENS, Helmer Pardo, Consejo de Bogotá, Nutressa, Nordvital S.A.S.

Implementación de la prueba piloto (Bacteriología) para la Ruta de Internacionalización en casa.

Implementación total del aplicativo de Formación Profesorado (Multicampus) diseñado por Sistemas de Información.

Culminar con éxito los procesos de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad de los programas de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial, Medicina, Psicología, Comercio Exterior.

Continuidad de la Caracterización del subproceso de Graduados GRA-CP-001-UDES.

Ejecución de la II Feria laboral para graduados y estudiantes en las instalaciones de la Universidad.

Caracterización de los graduados a través de la aplicación de las encuestas del momento 1, 3 y 5 (año) emitido por el MEN, a través del Observatorio Laboral para la Educación.

Aumentar la participación en proyectos de investigación colaborativa a nivel internacional, fomentando la participación de estudiantes y profesores.

Diseño de la hoja de ruta para la gestión de doble titulaciones y programas de articulación (cursos coterminales).

Someter proyectos en convocatorias internacionales: 100k Strong in the Americas, Horizonte Europa, Erasmus+ y pequeñas subvenciones

Fortalecer el desarrollo de aulas internacionalizadas interdisciplinarias con Metodología COIL en los programas académicos, con la intención de ejecutar en un 100% un curso por facultad.

Diseño de indicadores para medir el impacto de la internacionalización y realizar evaluaciones periódicas para medir la pertinencia de los mismos.

Aumentar la participación en proyectos de investigación de convocatoria externa.

Mejorar la clasificación de los grupos de investigación liderados por el campus en la próxima convocatoria Minciencias.

Indexar en WoS a la revista científica AiBi.

Fortalecer las capacidades de los investigadores en manejo de la IA.

Lograr la incorporación de los profesores investigadores del campus como directores o codirectores de los trabajos de grado de las maestrías y tesis doctorales ofertados en el campus Bucaramanga.

Continuar fortaleciendo la implementación del nuevo modelo de autoevaluación de las prácticas formativas (Acuerdo 00273 de 2021 del MSPS).

Contratación de auxiliar de enfermería para cubrir la atención de primeros auxilios de 6:00 a.m. a 10:00 p.m. Contratación de médico para realizar atención de asesoría de médica.

Fortalecimiento del área de cultura, con el fin de ofertar nuevamente los grupos de teatro y danza.

Articulación con la estrategia regional de INNPULSA, CEMPRENDE como escenario de oportunidades para la institución en temas de innovación y emprendimiento

## 1.2. Aprendizajes

La articulación de los planes de acción entre todas las dependencias para evitar el cruce de actividades en fechas y en cumplimiento de objetivos similares y de la misión institucional.

El inicio del proceso de calidad ha permitido organizar el modelo de Bienestar.

Formulación del proyecto de Regalías en conjunto con Investigación.

Participación en convocatorias de expertos internacionales con el ICETEX.

Fortalecimiento en las capacidades para el relacionamiento con instituciones del sector productivo para ejecución de eventos de educación continua.

Concientización y fortalecimiento en el acompañamiento y sensibilización que realiza la oficina de autorregulación al interior de los programas académicos, sobre el hecho que los procesos de calidad son transversales a todos los que desarrolla el programa.

Las entrevistas a los profesores relacionadas con el “Proceso constructivo de acompañamiento a la labor docente” sensibilizan a los profesores en la importancia y trascendencia del quehacer educativo.

Fortalecimiento en el relacionamiento con otras instituciones de Educación Superior de la región para la conformación y puesta en marcha de la red de oficinas de graduados- RESEG.

Con la nueva estrategia de convocatorias internas, ha permitido que los profesores investigadores compartan conocimientos y experiencias entre los diferentes campus de la universidad, especialmente, los homólogos en las áreas de conocimiento de interés, permitiendo la formulación, presentación y ejecución de proyectos multidisciplinarios.

La reubicación de los computadores iMac, instalándoles el disco duro sólido y el Sistema Operativo Windows para su reutilización en varias dependencias de la universidad, entre las que se destacan el consultorio jurídico.

### 1.3. Conclusiones

El trabajo en equipo con las demás dependencias y unificación de calendario de actividades promueve la participación de la comunidad académico administrativa en las actividades, estrategias y programas que se plantean dentro de los planes de acción.

Se aumentó en el 500% la formulación y ejecución de proyectos de proyección social, pasando de dos (2) proyectos ejecutados en el 2022 a diez (10) en el 2023.

Se desarrolló una propuesta de la ruta interna de emprendimiento para fortalecer el mismo en los diferentes programas académicos.

Se llevó a cabo con éxito los **44** eventos de educación continua en el campus Cúcuta

Se amplió la experiencia y gestión en licitaciones a nivel regional y nacional con Instituciones en el sector productivo (Nueva EPS, CENS, Helmer Pardo, Consejo de Bogotá, Nutressa, Nordvital S.A.S.), para la oferta de cursos de educación continua



El acompañamiento y contacto permanente con los programas académicos que, junto con la dirección de Autorregulación, se hace para asesorar y realizar el seguimiento y apoyo a los diferentes procesos que se realizan y proyectan en relación a la calidad de los mismos.

La consolidación y el fortalecimiento del Plan de Formación con capacitaciones desde cada una de las rutas establecidas por el mismo, permitió el incremento de manera significativa en el número de participaciones.

Se fortaleció la capacidad institucional para la generación de nuevas alianzas comerciales con empresas regionales y nacionales en beneficio de los graduados, para la otorgación de descuento y un servicio especial.

Se visibilizó el relacionamiento con la red de oficina graduados del departamento RESEG, con el desarrollo de la feria laboral y empresarial, donde participaron graduados y estudiantes de diferentes universidades.

Fortalecimiento del trabajo articulado con extensión, internacionalización, gestión ambiental, red barí, bienestar institucional, programas académicos y el **Proyecto SanGo** para la formación integral profesoral (**2.784 participaciones**), en el marco de las 7 rutas de formación profesoral y de las necesidades de los programas académicos.

Las actividades de acompañamiento a los profesores con oportunidades de mejora en las diferentes competencias, facilitan y fortalecen el desempeño docente a nivel profesional y pedagógico.

Con la internacionalización del currículo se garantiza la formación en competencias globales a la comunidad académica, en cumplimiento con la misión institucional.

La participación en convocatorias externas para proyectos de investigación aumentó con proyectos en desarrollo, y altas posibilidades de continuar creciendo para el año 2024, por la participación activa en las diferentes convocatorias del Plan Bienal 2023-2024.

Los siete avales internacionales de los estudiantes de Semilleros de investigación favorecen la posibilidad de visibilizar la universidad en su Campus Cúcuta, en los eventos internacionales donde vayan a participar.

La ejecución exitosa de los proyectos de investigación de convocatoria externa ha permitido avanzar según lo planificado, logrando garantizar su culminación con eficiencia y eficacia. Los productos impactarán la población del Norte de Santander (pertinencia).

El equipo de TIC logró importantes avances en la actualización tecnológica de equipos, software y conectividad durante el periodo, mejorando significativamente las condiciones para los procesos de enseñanza/aprendizaje.